

Notulen raad voor maatschappelijk welzijn

ZITTING VAN 8 oktober 2024

Aanwezig :

Pascal Putteman, voorzitter;
Leen Dierick, burgemeester;
Dirk Abbeloos, Marius Meremans, Lien Verwaeren,
Els Verwaeren, Nele Cleemput, Dieter Mannaert,
Tomas Roggeman, schepenen;
François De Bleser, Karen De Ridder, Els De Wael,
Jurgen Goossens, Martine Van Hauwermeiren, Bart Claes,
Tim De Beul, Bart Nobels, Hilde Raman,
Patrick Van Campenhout, Tom Bogman, Gwen Brabants,
Majid Saih, Niels Tas, Tineke Wauters, Iris Uyttersprot,
Johan Daman, Barbara Pas, Alex Pensaert,
Stefaan Van Gucht, Laurens Hofman, Illy Tasatan,
Iany Tsaoussis, Gino Van der Vreken, raadsleden;
Wouter Van der Vurst, algemeen directeur

Verontschuldigd :

Luc Van Mol, Ilse Annemans, raadsleden

De voorzitter opent de vergadering om 20:22 uur.

Openbare vergadering

GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn 10 september 2024 - goedkeuring

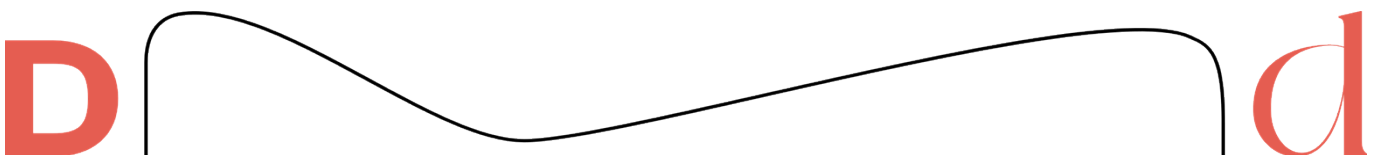
De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen d.d. 10 september 2024 goed.

Stemming: 33 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

JURIDISCHE AANGELEGENHEDEN

2. Dadingsovereenkomst schadeloosstelling - goedkeuring

In voorliggend dossier wordt gevraagd aan de raad voor maatschappelijk welzijn om goedkeuring te verlenen aan de dading schadeloosstelling 'brandbeveiliging'.



De raad voor maatschappelijk welzijn beslist op basis van artikel 28§1 (2°) van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en artikel 4§2 (2°) van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 maart 2022 dit agendapunt te bespreken en te stemmen in de besloten vergadering omwille van ernstige bezwaren tegen de openbaarheid met name de vertrouwelijkheid van deze dading.

Stemming: 33 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

PERSONEEL

3. Vakantieregeling 2025 - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Bevoegdheid

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Juridische grond

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 januari 2024 en latere wijziging betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en voor het personeel van de woonzorgcentra en voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art.60§7 van de OCMW-wet.

Artikel 236§3 van de rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur en artikel 236§2 van de rechtspositieregeling voor het personeel van de woonzorgcentra bepaalt dat als een feestdag samenvalt met een zaterdag of zondag, deze dag vervangen wordt door een andere dag. De raad bepaalt dat de vervangingsdag ofwel vrij kan genomen worden, overeenkomstig de regels die gelden inzake jaarlijkse vakantie, ofwel collectief wordt vastgelegd.

Feiten en motivering

Jaarlijks bepaalt de raad de vakantieregeling voor het komende jaar: indien feestdagen samenvallen met een zaterdag of zondag, worden vervangdagen vastgelegd of wordt bepaald dat deze feestdagen vrij te nemen zijn.

Vanaf 2021 werd er verkozen om de feestdagen die op zaterdag of zondag vallen vrij te laten opnemen, de brugdag na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart te behouden en jaarlijks de mogelijkheid van bijkomende brugdagen te bekijken.

Per personeelscategorie is bepaald dat de feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen vrij te nemen zijn. Voor de personeelsleden die vallen onder de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2,3° wordt tevens bepaald dat de lokale feestdagen vrij te nemen zijn.

In 2025 vallen volgende feestdagen op een zaterdag of zondag:

- voor alle personeelsleden: Allerheiligen op zaterdag 1 november,
- feestdagen voor personeelsleden onder DLB artikel 186 §2, 1° en 2° en de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2, 3°: Allerzielen op zondag 2 november en Feest der Dynastie op zaterdag 15 november.

Deze feestdagen zijn vrij te nemen, overeenkomstig de regels die gelden inzake jaarlijkse vakantie. In 2025 valt de dag van de arbeid (1 mei) op een donderdag en is het aangewezen om op vrijdag 2 mei een brugdag als collectieve sluitingsdag te voorzien.

Vrijdag 2 mei (brugdag na 1 mei) en vrijdag 30 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Vormvereisten

Het managementteam keurt het voorstel voor de vakantieregeling 2025 goed.

De vakantieregeling 2025 werd eveneens door de vakbonden goedgekeurd.

BESLUIT

Artikel 1

De vakantieregeling voor 2025 voor het personeel in dienst vanaf 1/1/2011 (zonder overgangsmaatregelen) dat valt onder DLB artikel 186 §2, 3° en personeel sociale tewerkstelling art.60§7 wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdag die in 2025 samenvalt met een zaterdag is vrij te nemen:

Allerheiligen zaterdag 1 november	vrij te nemen
--------------------------------------	---------------

Vrijdag 2 mei (brugdag na 1 mei) en vrijdag 30 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Art. 2

De vakantieregeling voor 2025 voor het personeel dat valt onder de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2, 3° wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdagen die in 2025 samenvallen met een zaterdag of een zondag en de lokale feestdagen zijn vrij te nemen:

Allerheiligen zaterdag 1 november	vrij te nemen
Allerzielen zondag 2 november	vrij te nemen
Feest de Dynastie zaterdag 15 november	vrij te nemen
3,5 lokale feestdagen	vrij te nemen

Vrijdag 2 mei (brugdag na 1 mei) en vrijdag 30 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Art. 3

De vakantieregeling voor 2025 voor het personeel dat valt onder DLB artikel 186 §2, 1° en 2°, wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdagen die in 2025 samenvallen met een zaterdag of een zondag zijn vrij te nemen:

Allerheiligen zaterdag 1 november	vrij te nemen
Allerzielen zondag 2 november	vrij te nemen
Feest der Dynastie zaterdag 15 november	vrij te nemen

Vrijdag 2 mei (brugdag na 1 mei) en vrijdag 30 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Stemming: 33 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

4. Wijziging personeelsformatie - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Bevoegdheid

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Juridische grond

De bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2020 en latere wijzigingen betreffende de vaststelling van de personeelsformatie en uitdovende formatie.

Feiten en motivering

Het lokaal bestuur Dendermonde wordt vandaag geconfronteerd met heel wat veranderingen, zowel in de interne als externe omgeving. Deze veranderingen vereisen meer flexibiliteit en wendbaarheid van onze organisatie en medewerkers. Om hieraan tegemoet te komen dient het lokaal bestuur zich anders te organiseren en te structureren en wordt de personeelsformatie om deze reden aangepast.

De Kleine Kroon

Toevoeging van 4,5 VTE kinderbegeleider (C1-C2/IFIC11)

Naar aanleiding van de oproep van het Agentschap Opgroeien, waarbij een uitbreiding van het aantal inkomensgerelateerde kindplaatsen werd voorgelegd, tekende De Kleine Kroon in voor 20 plaatsen. In mei 2024 kreeg de Kleine Kroon de subsidiegeloofte van het Agentschap Opgroeien om deze 20 extra plaatsen mogelijk te maken.

Om tot een effectieve subsidietoekenning te komen moet het lokaal bestuur onder meer voorzien in voldoende personeel. Er wordt al in 2024 gestreefd om de wettelijke ratio -die pas moet behaald worden vanaf 1 januari 2027- te behalen. Het voordeel van het hanteren van de norm 2027, bestaat erin dat reeds in de periode 2024-2026 verhoogde subsidies toegekend worden. Voor 20 bijkomende kindplaatsen betekent het dat het contingent kinderbegeleider met 3 VTE moet uitgebreid worden.

Op dit ogenblik telt het reële personeelsbestand 22,5 VTE kinderbegeleider, bij uitbreiding met 3 VTE wordt dit in totaal 25,5 VTE kinderbegeleider.

In de personeelsformatie, goedgekeurd in de raad van 14 januari 2020, staan 21 VTE kinderbegeleider vermeld. Er is rond deze periode een toewijzing van extra kindplaatsen en bijhorende subsidies gebeurd, zonder aanpassing aan de formatie.

Er wordt nu bijgevolg een formatiewijziging doorgevoerd van 21 VTE naar 25,5 VTE kinderbegeleider; voor de berekening van de financiële impact dient enkel rekening gehouden te worden met een verhoging van 3 VTE kinderbegeleider.

Dienst gezinsopvang (onthaalouders)

Toevoeging van 12 VTE kinderbegeleider gezinsopvang (onthaalouder) (E1-E3)

In de gemeenteraad van 10 juli 2019 werd de personeelsformatie uitgebreid met 5 VTE contractueel kinderbegeleider gezinsopvang, dit in kader van het vernieuwend project "werknemersstatuut kinderbegeleiders gezinsopvang".

Als motivering werd toen aangehaald dat organisatoren die gezinsopvang aanbieden, het moeilijk hebben om onthaalouders (kinderbegeleiders gezinsopvang) te behouden en te werven. Het statuut van de onthaalouders biedt geen (volledige) sociale bescherming, leidt tot inkomensonzekerheid, dalende motivatie en grote uitstroom en is een belangrijke struikelblok voor de instroom van kandidaat onthaalouders.

In tegenstelling tot het statuut van de onthaalouder, biedt het werknemersstatuut de onthaalouder een grote inkomenszekerheid en sociale bescherming (bij ziekte, pensioenopbouw) en biedt het tegelijkertijd ook kansen voor de organisator. Door de kinderopvang te realiseren met onthaalouders in een werknemersstatuut kan er een grotere invloed uitgeoefend worden op de realisatie van de pedagogische visie en het pedagogisch beleid in de opvang.

Op 1 april 2019 zijn 5 personeelsleden gestart in dit project, dit project is afgerond en wordt structureel aangeboden door het Agentschap Opgroeien.

Bij een nieuwe oproep begin 2024, heeft Dendermonde zich opnieuw kandidaat gesteld, deze maal voor 12 VTE extra kinderbegeleider gezinsopvang (12 onthaalouders met het eigen statuut die interesse hadden en bereid waren om in het werknemersstatuut te stappen).

Het Agentschap Opgroeien heeft de subsidie voor kinderbegeleiders gezinsopvang (onthaalouders) in het werknemersstatuut toegekend voor deze 12 voltijdse equivalenten vanaf 1 september 2024.

Onthaalouders in het werknemersstatuut brengen normaliter geen extra uitgaven mee voor het bestuur. Er is een kostendekkende subsidie voorzien om het loon en alle bijkomende vergoedingen te financieren.

Vormvereisten

Het managementteam heeft een positief advies verleend.

De vakbonden hebben een positief advies verleend.

Financiële aspecten

Het financieel advies is toegevoegd (als bijlage).

BESLUIT

Enig artikel

Aan de personeelsformatie, zoals vastgesteld in de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2020 en latere wijzigingen, worden volgende aanpassingen aangebracht:

Graadbenaming	rang	loopbaan	contractueel	contractueel sociale maribel	totaal
Kinderbegeleider	Cv	C1-C2	20	1	21
Art. 186§2 3° DLB	IFIC	IFIC 11	24,5		25,5
Kinderbegeleider gezinsopvang	Ev	E1-E3	5 17		5 17
Totaal			1004,48 1020,98	26,80	1031,28 1047,78

Stemming: 29 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 4 onthoudingen (Open VLD) en 0 blanco stemmen.

Besloten vergadering

De voorzitter sluit de vergadering om 20:26 uur.

Wouter Van der Vurst
algemeen directeur

Pascal Putteman
voorzitter