

Schrijnwerker C1-C3 Aanwerving

Stad Dendermonde overkoepelt de stad, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 46 000 Dendermondenaars en 1 300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken. Stad Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie. We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen. Die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

Al 3 jaar op rij is stad Dendermonde een baanbrekende werkgever. We willen dat onze medewerkers slimmer en groener onderweg zijn. Bovendien staat een goede werk-privébalans bij ons centraal.

Schrijnwerker

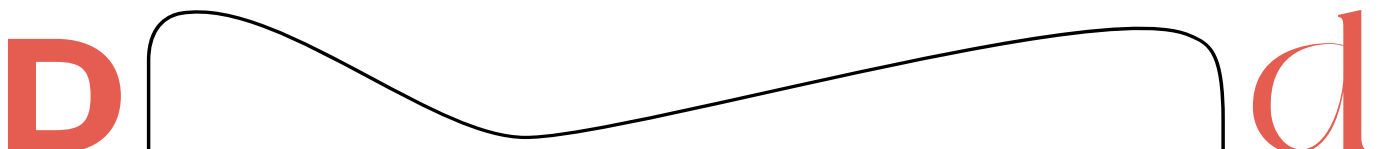
Stad Dendermonde is op zoek naar een schrijnwerker en organiseert een aanwervingsexamen voor deze voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van 2 jaar.

Rol in de organisatie

Als allround schrijnwerker/meubelmaker draag je bij aan de goede staat van de gebouwen van het lokaal bestuur en zorg je voor een veilige en aangename (werk)omgeving voor onze medewerkers, bewoners en bezoekers. Je komt terecht in het team gebouwen dat bestaat uit heel wat verschillende disciplines zoals elektriciens, schrijnwerkers, metsers, schilders en loodgieters. De ploegbaas gebouwen is jouw aanspreekpunt en ondersteunt je bij de uit te voeren taken. Ons lokaal bestuur heeft verschillende gebouwen verspreid over het grondgebied van Dendermonde.

Jouw takenpakket is zeer divers. Het zijn voornamelijk herstelopdrachten aan meubilair, speeltoestellen,... die het meeste tijd in beslag nemen. Deze taken worden aangevuld met het dagelijks onderhoud van binnen- en buitenschrijnwerk -zowel hout, aluminium als pvc- en kleinere projecten (vervaardigen van kasten, wanden...).

Je leest plannen en voert die uit in functie van de beschikbare machines en ruimtes in ons atelier. Daarnaast ben je in staat om plannen uit te tekenen en uit te voeren op basis van info die je krijgt aangereikt. Houtbewerkingsmachines hebben bovendien geen geheimen voor jou qua werking, afstelling en dagelijks onderhoud.



Occasioneel voer je ook taken uit binnen de andere teams van de technische uitvoeringsdienst.

Tot slot ga je altijd kwalitatief en efficiënt te werk en draag je een veilige werkomgeving hoog in het vaandel.

De ideale kandidaat?

Als schrijnwerker kan je zelfstandig werken, maar ben je ook zeker en vast een teamspeler. Daarnaast ben je flexibel en stressbestendig en heb je geen probleem om tijdelijke aanpassingen aan jouw takenpakket door te voeren. Je bent ook bereid om op verschillende locaties te werken en hebt een goede fysieke conditie. Je bent een echte doener en hebt een hands-on-mentaliteit. Daarbij bewaak je altijd de kwaliteit en werk je resultaatgericht.

De algemene aanwervingsvoorwaarden:

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten en je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit toon je aan via een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maand bij indiensttreding. Indien blijkt uit het uittreksel dat de voorgeschreven voorwaarden niet vervuld zijn, dan kun je geen beroep maken op het feit dat je tot het examen werd toegelaten.
- Je bent medisch geschikt voor het uitoefenen van de functie, dit blijkt uit een medisch onderzoek bij indiensttreding.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.
- Je voldoet aan de taalvoorwaarden (volgens de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken).
- Je bent toegelaten tot het wettige verblijf in België en je hebt een algemene toegang tot de arbeidsmarkt.

De diplomavorwaarden:

- Houder zijn van een diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs.
- Indien je niet beschikt over het gevraagde diploma dien je een niveautest af te leggen. Enkel indien je slaagt voor deze niveautest kan je deelnemen aan de selectieprocedure.
- Studenten kunnen deelnemen aan de selectieprocedure indien ze binnen de 3 maanden over het gevraagde diploma beschikken

Extra voorwaarden:

- Beschikken over een rijbewijs B is een troef

Ons aanbod:

- Blijf leren en groeien via ons groot opleidingsaanbod.
- Geniet van een goede balans tussen werk en privé.
- Een voltijdse functie in contractueel dienstverband.
- Een aantrekkelijke verloning volgens de salarisschaal C1-C3 (min. 2 258 euro en max. 4 133 euro bruto geïndexeerd maandsalaris).
- Relevante werkervaring kan meegenomen worden.
- Je geniet van een groepsverzekering (4% van je bruto jaarloon).
- Openbaar vervoer voor woon-werkverkeer is volledig terugbetaald.
- Kom je met de fiets naar het werk? Dan krijg je een mooie fietsvergoeding van 0,27 euro/km.
- De mogelijkheid om een (elektrische) fiets te leasen.

- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques van 6 euro/gewerkte dag.
- Voordelenplatform van GSD-V.

Het verloop van de selectie:

1. Eventuele niveautest (gunstig/ongunstig)

De kandidaten die niet beschikken over het gevraagd diploma dienen voorafgaand aan de selectieprocedure een niveautest af te leggen. Enkel indien de kandidaat slaagt voor deze niveautest kan deze worden toegelaten aan de selectieprocedure.

2. Praktische proef (40 punten)

De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving.

3. Een mondeling gedeelte (op 60 punten)

Bij het mondeling gedeelte gebeurt er een evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd. Dit kan onder meer worden gemeten via het geven van een presentatie van één of meer cases uit de gevalstudie.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elke selectietechniek die resulteert in een beoordeling op punten minstens 50 procent behalen en minstens 60 procent op het geheel van het examen.

Interesse?

Solliciteer online via www.dendermonde.be – vacatures – schrijnwerker tot en met woensdag 4 oktober 2023 door je cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van je diploma te bezorgen.

Belangrijke data:

Indien je een niveautest dient af te leggen, gaat dit digitaal door in samenspraak met de kandidaat.

De praktische proef met aaneensluitend het mondeling gedeelte gaat door op **maandag 16 oktober 2023**.

Communicatie:

Alle communicatie over de selectieprocedure verloopt via mail. Per stap ontvang je van ons een mail met de nodige informatie.

Nog vragen?

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure kun je contact opnemen met Annelies Van Doren, via vacatures@dendermonde.be of via 052 37 83 01. Voor meer inlichtingen over de inhoud van de functie, neem je contact op met Koen Biesback via koen.biesback@dendermonde.be.

Stad Dendermonde let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit